

Bilancio sociale - Levante Scs

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente Bilancio Sociale ha l'obiettivo di illustrare il valore sociale aggiunto prodotto dalla Cooperativa Sociale tramite la propria attività nel 2024. Desidera informare, con la massima trasparenza, i portatori di interesse esterni e interni e mira a creare un adeguato livello di conoscenza, condivisione e partecipazione nei confronti della attività e delle scelte della Cooperativa. L'elaborazione del Bilancio Sociale, oltre a rispondere alla volontà di comunicare e comunicarsi all'esterno, vuole rappresentare una preziosa occasione di riflessione, dialogo e crescita interna all'organizzazione. Esso ha dunque l'ambizione di raccontare cosa abbiamo realizzato, ma anche qual è il futuro al quale stiamo guardando e per il quale ci stiamo preparando.

La lettera del presidente

Cari soci e collaboratori,
come tutti gli anni la nostra Cooperativa, attraverso il Bilancio Sociale, vuole comunicare a tutti gli esiti significativi dell'attività svolta nell'esercizio precedente.
La stesura del Bilancio Sociale anche quest'anno ha visto come protagoniste un gruppo di dipendenti e soci che hanno voluto, come negli anni scorsi, dedicare tempo, pensiero e programmazione all'attività di Levante, vista non solo come un posto di lavoro ma anche come uno spazio etico in cui allenare empatia e ragionare sui principi e le motivazioni che sottostanno alle nostre azioni. Anche quest'anno puntiamo in un miglioramento nella comunicazione (implementazione e definizione del sito internet della cooperativa), mantenimento della partecipazione e dello scambio mutualistico (elementi cardine sui quali si basa la forma di impresa cooperativa) e sviluppo delle aree della ciclofficina e di inserimento lavorativo per i beneficiari come naturale conseguenza dell'aumento del valore della produzione.
Il rinnovamento ha riguardato anche l'organizzazione interna dell'équipe di lavoro, sia per variazioni all'interno della squadra di coordinamento, sia per il rafforzamento dei comparti dedicati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e alla progettazione.
In questo contesto non va dimenticato l'impegno profuso nel campo dell'accrescimento, della valorizzazione e della formazione delle figure professionali.
Una fase della cooperativa molto positiva alla quale si cerca di dare continuità attraverso l'acquisto e la ristrutturazione della nuova sede legale, dove si avrà lo spazio per curare lo sviluppo anche il ramo b della Cooperativa nelle vesti della ciclofficina e del team manutenzioni e giustizia riparativa.

Nota metodologica

La stesura di questo bilancio sociale è frutto di un lavoro condiviso e partecipato da alcuni soci che si sono resi disponibili durante tutto l'anno di riferimento, procedendo a raccogliere informazioni e formulare, definire meglio l'identità, la situazione generale e le prospettive future di Levante Scs. La stesura del bilancio sociale come lavoro d'équipe condiviso ha permesso di instaurare una riflessione su quali siano mission e vision della Cooperativa e ha permesso verificare il raggiungimento degli obiettivi dell'anno scorso e di definire insieme quelli per il breve e lungo termine di quest'anno. Le informazioni contenute sono riferite all'anno di gestione della Cooperativa Sociale Levante chiuso al 31 dicembre 2024.

La maggior parte dei contenuti di questo documento sono parte integrante delle pagine del sito di Levante, elemento di trasparenza sull'identità e obiettivi di Levante. Inoltre gli elementi di innovazione di Levante sono attivamente parte della formazione e dello sviluppo di Levante.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Levante Scs

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

05356380286

Codice Fiscale

05356380286

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2021

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Descrizione attività svolta

Levante mira ad offrire servizi di accoglienza ed educativi gestiti in modo innovativo. Attualmente in particolare si occupa di:

1 – strutture e percorsi di accoglienza per richiedenti protezione internazionale (uomini e donne, nuclei monoparentali e famiglie), progetti convenzionati con le Prefetture in Centri di Accoglienza Straordinari, gestiti tuttavia in continuità con i criteri del S.A.I. Il progetto C.A.S. ha come punto di forza quello della centralità della persona, mira ad attivare e sostenere un percorso di autonomia nel beneficiario attraverso servizi di mediazione interculturale, corsi di italiano e di inserimento lavorativo. L'operatore facendosi ponte di significato lavora per includere la persona nel territorio accompagnandolo nelle molteplici dinamiche che coinvolgono il nostro vivere.

2 - strutture e percorsi di accoglienza di secondo livello orientati all'integrazione sul territorio (progetto S.A.I. - Sistema di accoglienza e integrazione) su affidamento del Servizio Centrale e con capofila il Comune di Este. Il progetto è dedicato in particolare a famiglie e nuclei monoparentali che vengono accompagnati alla conoscenza del territorio, attivando reti sociali e percorsi lavorativi che vanno dal tirocinio all'inserimento diretto in azienda, con particolare attenzione alla gestione del carico di lavoro familiare.

3 - una struttura che ospita minori stranieri non accompagnati (MSNA) in un Centro di Accoglienza Straordinario su affidamento della Prefettura. Il progetto mette in centro l'unicità del minore accompagnandolo nel suo percorso di autonomia e di crescita personale con particolare attenzione agli aspetti scolastici, di formazione professionale e allo sviluppo psicosociale del minore con attività socioeducative e tra pari.

4 – strutture e percorsi di accoglienza per persone senza fissa dimora, sia mettendo a disposizione del Comune di Padova unità abitative dedicate al progetto "DOM. Veneto" Modello housing first Regione Veneto- AV4-2016-VEN", un programma che mira ad accompagnare verso l'autonomia e la re-inclusione sociale delle persone ospitate, finanziato nell'ambito del POC di Azione e Coesione Inclusione 2014-2020 e del PO I FEAD, con il contributo del Fondo di aiuti europei agli indigenti Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione – Po I Fead 2014-2020 – Avviso 4. A questo si collegano i Percorsi di Accompagnamento all'Abitare che sostengono le persone (spesso in uscita proprio da tale progetto) nel momento in cui ottengono l'assegnazione della casa ERP;

5 – strutture e percorsi di accoglienza per persone in condizione di povertà estrema e fragilità sociale, gestiti con l'obiettivo di

tentare percorsi di mantenimento delle abilità residue o di mantenimento di un soddisfacente equilibrio psicofisico in pazienti affetti da dipendenze o patologie croniche;

6 – gestione di servizi educativi rivolti all'infanzia e all'adolescenza, come pre e doposcuola, sostegno a bimbi e ragazzi con difficoltà di apprendimento, gestione delle sale comunali, per lo più in collaborazione con alcuni Comuni della Provincia di Padova.

7- la cooperativa è disponibile ad accogliere lavoratori di pubblica utilità, un'attività volta a ridurre il ricorso alla pena detentiva in favore di quella sostitutiva, per favorire la responsabilizzazione e la consapevolezza della persona, per restituire alla comunità quello che è stato tolto, in un'ottica di riabilitazione e non di repressione;

8- servizi dedicati alla ricerca, formazione e inserimento lavorativo delle persone accolte nelle nostre strutture, finalizzato all'autonomia e allo sgancio degli stessi nel territorio.

Principale attività svolta

Servizi residenziali

- Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)
- Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa

Istruzione e servizi scolastici

- Servizio di pre-post scuola

Altri Servizi

- Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Levante SCS opera interamente nella provincia di Padova, nel territorio cittadino padovano è forte il radicamento del volontariato e del terzo settore, come città progressista si assesta in un contesto europeo focalizzato sul cittadino, già eletta come capitale europea del volontariato 2020 il Comune di Padova gode di un tessuto associativo importante, merito di una particolare commistione: la subcultura bianca ovvero tutti i lasciti dei decenni passati di una cultura cattolica che attraverso le parrocchie ha plasmato la solidarietà nella comunità veneta e la sensibilità degli ambienti progressisti che con associazioni, movimenti sociali ed amministrazioni comunali hanno dato risposte a fenomeni importanti, come la chiusura del ghetto di via Anelli negli anni 2000 e le successive soluzioni abitative. L'Università di Padova ha un ruolo molto importante, rende la città un polo culturale e scientifico, la inserisce in un contesto internazionale e soprattutto elabora nuovi modelli di pensiero sull'agire sociale, come nella teorizzazione di un nuovo sistema di welfare generativo e nella costruzione di processi partecipati nel ripensare reti territoriali, buon esempio ne è il percorso Padova Città Ideale, quest'ultimo progetto inserito sempre nel contesto di Padova capitale europea del volontariato 2020 ha previsto il coinvolgimento di tutti gli attori sociali, dal terzo settore alle istituzioni per attivare processi di sviluppo, attraverso tavoli di lavoro che hanno spaziato da quello sulla povertà e le nuove emarginazioni ad arrivare ad ambiente ed urbanistica. La città quantunque inserita in un contesto regionale quasi sempre governato da forze politiche opposte alla sua, si è fatta promotrice di innovazione sociale, un laboratorio di welfare per rispondere a suo modo a politiche securitarie e di esclusione, cercando nel suo piccolo di governare il presente per avere prontezza nell'attraversare il futuro. Il suo tessuto associativo ha risposto prontamente dal punto di vista del volontariato al covid 19, il Centro Servizi per il volontariato di Padova e Rovigo hanno coordinato la formazione di nuove volontarie e volontari per attivare turni e supporto alle realtà del terzo settore. Nell'ultimo anno Padova si è confermata come promotrice d'innovazione sociale essendo riuscita ad attrarre più di 600 milioni di fondi dal PNRR, la sfida che si pone è lungimirante, investire nelle infrastrutture, nei trasporti e nel sociale, un piano di resilienza che vedrà una moderna antropologia urbana e una nuova geografia per la città: le cucine popolari saranno finanziate con 910 mila euro di fondi legati alla missione 5 del Pnrr, Inclusione e coesione, il progetto della Fondazione Nervo Pasini presentato dal Comune di Padova che prevede la riqualificazione delle Cucine economiche popolari (Cep) e di tutti i servizi connessi, saranno con un milione di euro migliorati i luoghi simbolo dell'accoglienza dei senza dimora ovvero ex gabelli e casetta Borgomagno, fondamentali per l'orientamento, l'accoglienza invernale e le docce. Attraverso i fondi del PNRR sono stati progettati importanti policies per investire nei suoi quartieri come L'Arcella. La cooperativa Levante e la sua sede si inseriscono puntualmente in questo quartiere cardine dipinto come 'laboratorio' di una società che è già tra noi, qui ha la sua sede e diverse comunità compresa MSNA, un quartiere-città in continua trasformazione, che esprime esperienze, idee, multiculturalità, energie e rigenerazione, con le sue fragilità e i suoi elementi di disagio spesso dovuti dalla mancanza di una prospettiva, considerata negli anni solo come contesto residenziale in cui lo spazio pubblico è stato prevalentemente destinato alle automobili, la presenza di vuoti a seguito di dismissione e le carenze manutentive possono frenare la possibilità del quartiere di offrire socialità e condizioni abitative di qualità, le ultime amministrazioni stanno investendo nella ricostruzione per ridare un uso pubblico di vecchi edifici storici e culturali come ex Coni o Configliachi, così come il progetto marchesi Living Lab che ha rigenerato una scuola creando il modello della casa di quartiere, un laboratorio di idee con tante attività, realizzato in collaborazione con le realtà del territorio tra cui la cooperativa Il Sestante. L'Arcella vede al suo interno ottime progettualità che intervengono nella fascia infanzia-adolescenza, con la rigenerazione di impianti sportivi per il basket, togliendo spazi al decadimento e sostenendo sani percorsi di crescita e socialità, ancora la concessione di aree verdi ad associazioni come Arcella Bella, un giardino estivo che oltre agli aperitivi o?re concerti, talk e spettacoli, il tutto rigenerando un parco prima lasciato all'incuria. In questo contesto la cooperativa sociale Levante si è strutturata, una prima periferia nord con un progetto coerente che mette al centro la questione dell'innovazione dei servizi e il ruolo della cultura partecipata, inclusiva e plurale come spinta di trasformazione. Levante seppur giovane, ha sempre considerato il fare rete con le altre buone realtà del sociale un suo tratto fondamentale, creando per le persone che accoglie un progetto di inserimento e?icace solo grazie alla condivisione dei saperi e dei contatti: La Comunità di Sant'Egidio ha molte volte donato il suo prezioso aiuto per l'inserimento sociale di molti ragazzi richiedenti asilo ospitati dalla coop, La scuola di Italiano libera La Parola inserita nei movimenti politici e sociali del quartiere insieme a ?Catai' e ?Casa del Popolo Meri Rampazzo' hanno affiancato l'istruzione e l'insegnamento della lingua italiana

dei richiedenti protezione internazionale insieme ai classici canali come i corsi interni della cooperativa e le scuole provinciali per adulti CPIA, le associazioni 'Giuristi Democratici' ed 'Avvocato Di Strada' hanno più volte prodigato la loro pregevole assistenza legale e burocratica alle persone ex senza fissa dimora ospitate nelle accoglienze 'housing led' gestite da Levante così come dei richiedenti protezione internazionale, i sindacati dei lavoratori e delle lavoratrici 'ADL' e 'CGIL' hanno più volte collaborato per attirare l'attenzione sulla situazione lavorativa degli ospiti quali richiedenti asilo, rifugiati o ex senza fissa dimora. Le mense popolari della Fondazione Nervo Pasini ed i commercianti di frutta e verdura del quartiere hanno fornito i pasti nel primo periodo emergenziale in cui Levante si è incaricata di gestire una accoglienza collettiva a causa dell'emergenza sbarchi dell'estate 2023 e la stessa Croce Rossa di Padova attraverso i suoi volontari ha fornito una prima assistenza sanitaria. La cooperativa Gruppo R accompagna al lavoro attraverso i suoi laboratori occupazionali gli ex senza fissa dimora ospitati da Levante, con le altre cooperative che si occupano di micro accoglienza di 'usa nel padovano Levante dialoga e si pone in massima sinergia come ad esempio : Cooperativa Il Sestante, Cosep, Città Solare, Co.Ge.S., Orizzonti, Popoli Insieme e così via. Forte collaborazione e convergenza delle forze è stata realizzata grazie alle parrocchie del territorio, Levante a seguito dell'emergenza Ucraina ha attivato una decina di accoglienze grazie al patrimonio immobiliare delle diocesi locali della diocesi padovana, quest'ultima ha evidentemente riconosciuto in Levante un partner affidabile e serio nel suo lavoro di cura del prossimo. Accanto tutti questi attori è lapalissiana l'estrema collaborazione con i suoi stakeholder principali: Prefettura di Padova, Comune di Padova e Comune Di Selvazzano. Con le cooperative Porto Allegre e Città Solare e con i comuni di Este e Cartura Levante ha aperto l'estensione alla rete SAI nazionale, il sistema di accoglienza e integrazione di secondo livello. Con l'U.E.P.E di Padova ovvero l'Ufficio di esecuzione penale esterna Levante accoglie persone che stanno eseguendo i lavori di pubblica utilità e messa alla prova, in un'ottica di giustizia riparativa di espiatione della pena a favore della comunità. E' in questo contesto socio-economico e politico che ha fatto i primi passi Levante, una comunità fatta di più di 200 persone che camminano insieme.

Regioni

Veneto

Province

Padova

Sede legale

Indirizzo

via Jacopo Avanzo 45

CAP

35132

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

Padova

Telefono

3462276646

FAX

Email

sara.vendramin@cooplevante.com

Sito web

www.cooplevante.com

Sedi operative

Indirizzo via Cardinal Callegari 25 int 1 - 2 - 6 - 12 - 14 - 19		CAP 32133	
Regione Veneto		Provincia PD	Comune Padova
Telefono	FAX	Email	Sito web
Indirizzo via G. Dal Santo 1		CAP 35132	
Regione Veneto		Provincia PD	Comune Padova
Telefono	FAX	Email	Sito web
Indirizzo via S. Francesco 28 - int C e H		CAP 35010	
Regione Veneto		Provincia PD	Comune Santa Giustina in Colle
Telefono	FAX	Email	Sito web
Indirizzo Via Campania 8		CAP 35030	
Regione Veneto		Provincia PD	Comune Selvazzano Dentro
Telefono	FAX	Email	Sito web

Indirizzo

via Monaco Padovano 5

CAP

35128

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

Padova

Telefono**FAX****Email****Sito web**

Indirizzo

Via A. Vallisnieri 7, int 4 e 5

CAP

35124

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

Padova

Telefono**FAX****Email****Sito web**

Indirizzo

via Zara 49

CAP

35134

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

Padova

Telefono**FAX****Email****Sito web**

Indirizzo

via Europa 10

CAP

35040

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

Sant'Urbano

Telefono**FAX****Email****Sito web**

Indirizzo
via G. Matteotti 28

CAP
35046

Regione
Veneto

Provincia
PD

Comune
Borgo Veneto

Telefono

FAX

Email

Sito web

Indirizzo
via Chiesa 8 - Schiavonia

CAP
35042

Regione
Veneto

Provincia
PD

Comune
Este

Telefono

FAX

Email

Sito web

Indirizzo
via Deserto 126

CAP
35042

Regione
Veneto

Provincia
PD

Comune
Este

Telefono

FAX

Email

Sito web

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Levante ScS nasce nel febbraio 2021 per mantenere attiva l'esperienza del ramo d'azienda denominato "Lunaccoglie" della

Cooperativa Sociale Lunazzurra. Lunazzurra gestiva strutture RSA; nel 2017 Lunazzurra aveva deciso di creare il progetto Lunaccoglie per ampliare la propria azione anche nell'ambito dell'accoglienza, valorizzando nuove professionalità interne e l'esperienza realizzata dal Ramo B della Cooperativa nell'ambito dell'agricoltura sociale. Il progetto ha visto l'attivazione di 8 Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS) che hanno ospitato negli anni fino a una cinquantina di richiedenti protezione internazionale, sviluppandosi in due Regioni e quattro Province. Trattasi di microaccoglienze collegate a percorsi di formazione ed inserimento lavorativo che erano gestite cercando di mantenere intatti i servizi previsti prima del decreto Salvini.

Sono state avviate alcune accoglienze "Housing Led" nell'ambito di un progetto sperimentale denominato "DOM. Veneto Modello housing first Regione Veneto", finanziato dal PON Inclusion. Il progetto ha come destinatari persone senza fissa dimora, in uscita dai dormitori notturni comunali. Lunaccoglie gestiva inoltre alcuni servizi educativi nelle scuole primarie della provincia sostenuti dagli Enti Locali interessati

(prescuola, doposcuola, mediazione culturale e linguistica, sorveglianza mensa, sostegno ad alunni con difficoltà di apprendimento) e servizi di informagiovani e informalavoro.

Ha inoltre fatto esperienza con i servizi di inserimento lavorativo, all'interno del progetto "Fattoria Sociale Agriluna". Il progetto era rivolto a soggetti svantaggiati come persone con disabilità, richiedenti e titolari di protezione internazionale all'interno dell'ambito dell'agricoltura di kiwi tra Arre e Piove di Sacco.

Nell'agosto 2020 il consiglio di amministrazione di Lunazzurra ha deciso di riportare tutta la sua attenzione sul ramo anziani, cedendo il ramo Lunaccoglie ai soci che già si occupavano di accoglienza. Con questa cessione nacque Levante il 17 Febbraio 2021 e ufficialmente, 01 Luglio 2021 acquisisce il ramo d'azienda.

Levante ScS porta avanti così servizi riguardanti l'accoglienza per richiedenti protezione internazionale, con le strutture C.A.S. in convenzione con la Prefettura di Padova e Housing Led in collaborazione con i Servizi Sociali del Comune di Padova. Insieme a questi ultimi sono stati attivati percorsi di Accompagnamento all'Abitare a sostegno di chi, in uscita dal progetto Housing Led, ha ottenuto l'assegnazione della casa. In seguito all'emergenza sfratti è stato attivato un servizio di supporto ai nuclei monoparentali in condizioni di fragilità economica in collaborazione con l'Ufficio Politiche Abitative del Comune di Padova. Con i Comuni di Selvazzano Dentro e Due Carrare, Levante ha portato avanti i servizi educativi rivolti all'infanzia di Lunaccoglie (pre e doposcuola, sostegno ad alunni con difficoltà di apprendimento e servizi di gestione delle sale comunali).

Tra il 2021 e 2024 Levante ha ampliato i servizi precedentemente elencati arrivando ad accogliere più di 200 ospiti tra tutti i progetti e sulla base dei flussi migratori ed emergenza sbarchi, la Cooperativa ha aperto e chiuso circa una quarantina di strutture arrivando attualmente a stabilizzarsi su 30 unità. Nell'ultimo anno abbiamo attivato nuovi servizi come: il progetto SAI (Sistema Accoglienza Integrata) nel territorio della Bassa Padovana con capofila il Comune di Este; il CAS MSNA (Centro Accoglienza Straordinaria per Minori Stranieri Non Accompagnati) a Padova; Casa di Fuga per persone LGBTQIA+ in collaborazione con associazioni che si occupano della tutela dei diritti legati alle questioni di genere (ArciGay, Satpink e Boramosa).

Il gruppo di lavoro stabilmente impiegato in Cooperativa è composto attualmente da 32 operatrici e operatori.

L'Assemblea dei soci è composta prevalentemente da membri di genere femminile di età media e inferiore ai 40 anni, 12 sono soci lavoratori e 4 volontari.

Levante ha puntato su un'equipe professionale multidisciplinare che opera mettendo la persona al centro, privilegiando un sistema di micro accoglienza organizzata in appartamenti di piccoli numeri, dignitosi e a misura d'uomo.

L'equipe si occupa di supporto psicologico e psichiatrico, orientamento legale, sostegno nella gestione dello spazio abitativo e

manutenzioni varie della casa, di accompagnamento educativo nelle pratiche burocratiche, apprendimento linguistico e inserimento lavorativo e sociale sul territorio.

Tutti gli operatori parlano inglese e/o francese; inoltre alcuni svolgendo anche la funzione di mediatori linguistico-culturali parlano anche arabo, russo, ucraino, pidgin english, bambarà, wolof, urdu e molte altre lingue locali dei paesi di provenienza delle persone della cooperativa.

Nel 2024 Levante ha quasi terminato i lavori della struttura comprata nel 2023 per mettere i nuovi uffici, la quale prevederà uno spazio di coworking, un ufficio per l'amministrazione, una sala riunioni, una sala colloqui e un'area cucina/caffè sociale. Sempre nello stesso stabile si sta strutturando la Ciclofficina sociale di Levante, uno spazio che mira ad essere altamente permeabile a idee e iniziative che puntano a coinvolgere attivamente beneficiari di Levante, con l'obiettivo di evolvere insieme. Gli operatori e gli utenti saranno impegnati in laboratori occupazionali, corsi di riparazione di biciclette, workshop sul riciclo artistico / funzionale dei materiali alle classi di restauro di biciclette storiche.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Levante nasce nel 2021 per portare vento di cambiamento e di innovazione all'interno del settore dell'accoglienza di persone fragili e svantaggiate.

La casa e il diritto all'abitare, concetti centrali nel pensiero di Levante, sono il punto da cui la persona può ripartire e riprendersi la propria vita. Si vuole sostenere il singolo in un percorso di autodeterminazione, accompagnandolo nelle molteplici dinamiche che riguardano il nostro vivere.

Il percorso coinvolge un'equipe multidisciplinare che lavora per mettere a disposizione delle persone gli strumenti necessari per essere parte attiva del contesto sociale in cui si inserisce e per conoscere e difendere i propri diritti. Levante si impegna a creare reti e relazioni per progettare servizi che rispondono alle necessità e ai bisogni del territorio e delle comunità.

I principali valori su cui Cooperativa getta le sue basi sono:

- centralità della persona
- autodeterminazione
- sostenibilità
- innovazione

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Cooperativa Levante nel perseguimento della mission coinvolge con partecipazione attiva tutti gli attori che influenzano il suo

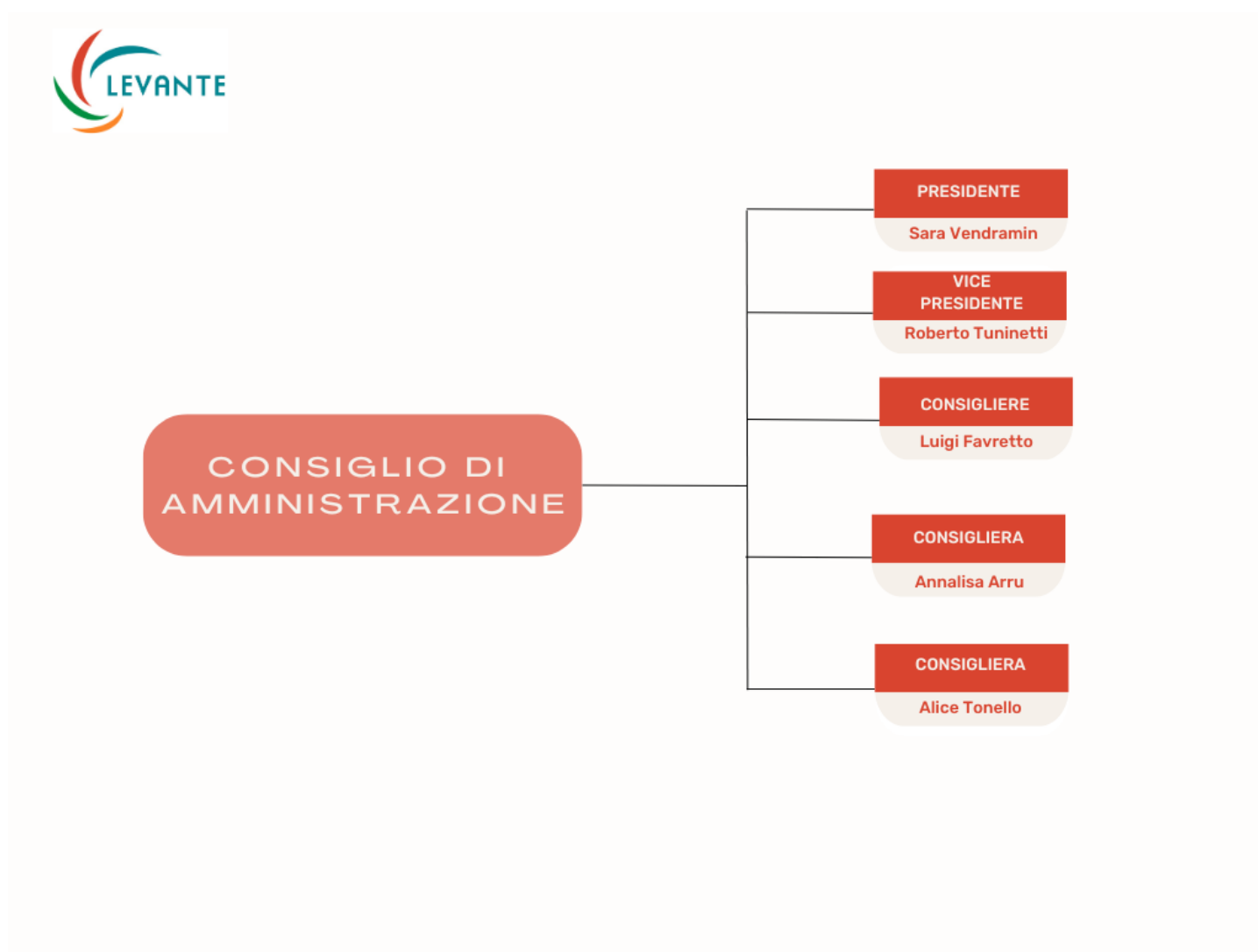
operato, seguendo i valori che la contraddistinguono. Per armonizzare e rendere coerente lo stile di azione di Levante sono stati creati gruppi di lavoro con l'obiettivo di discutere dei valori, di sostenibilità e di innovazione. A questi gruppi hanno partecipato soci e dipendenti della cooperativa che hanno creato strumenti informativi e di comunicazione della vision e dei progetti di Levante per gli stakeholder esterni. Il risultato è stato un allargamento e implementazione della propria rete, una maggiore visibilità della cooperativa e la raccolta di proposte e materiale che sono confluite e confluiranno nel Sito Web ufficiale disponibile dal 2024 (www.cooplevante.com). Inoltre, sono state gettate le basi per creare una migliore equipe diversificata in modo da portare all'interno della Cooperativa una nuova metodologia di lavoro e la progettazione di nuovi servizi rivolti al territorio.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa è gestita dal Consiglio di Amministrazione, che è composto per la maggior parte da donne (2/3) e l'età media si attesta sui 40 anni. Le decisioni vengono prese in maniera partecipata a livello di consiglio di amministrazione per poi condividerlo con i soci dell'assemblea. Nel 2023 si è inoltre svolta una campagna per acquisire nuovi soci che ha consistito soprattutto nel coinvolgere i dipendenti che maggiormente si sono distinti per condivisione dei valori e degli scopi di Levante, nella stesura del bilancio sociale e nello sviluppo del nuovo sito internet. In questo modo hanno potuto prendere maggiore consapevolezza di cosa sia una cooperativa e di quali sono i principi, i valori e gli obiettivi di Levante. A fine anno tutti coloro che sono stati coinvolti in queste attività hanno presentato domanda, poi accolta dal CDA, per diventare soci speciali.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il CdA è composto da n. 5 consiglieri, di cui 3 donne e 2 uomini. La Presidente è una giovane donna, mentre il vice presidente si avvale della sua trentennale esperienza per sostenere Levante Scs in quanto cooperativa giovane e giovanile.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Sara Vendramin	Presidente CDA	19/02/2021	31/12/2026
Roberto Tuninetti	Vice Presidente CDA	19/02/2021	31/12/2026
Luigi Favretto	Consigliere CDA	19/02/2021	31/12/2026
Annalisa Arru	Consigliera CDA	19/02/2021	31/12/2026
Alice Tonello	Consigliera CDA	19/02/2021	31/12/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Sara Vendramin

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 2

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 5

Genere

Maschi: 2 | 40%

Femmine: 3 | 60%

Età

Fino a 40 anni: 2 | 40%

Da 41 a 60 anni: 3 | 60%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

L'Assemblea dei Soci viene convocata almeno 1 volta l'anno; la maggior parte dei soci, offrendo attività lavorativa o di volontariato nelle strutture di accoglienza, vengono coinvolti nelle decisioni che riguardano la Cooperativa nelle numerose riunioni complessive che vengono organizzate durante l'anno. Nel 2024 inoltre il percorso di sviluppo partecipato del bilancio sociale è continuato, coinvolgendo i soci e i dipendenti che si sono distinti per motivazione, condivisione dei principi e degli obiettivi e partecipazione in Levante.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
24/05/2024	16	16	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Grazie agli stakeholder, la Cooperativa Levante, riesce ad organizzare e a fornire un servizio in linea con gli obiettivi e i valori della sua mission. Gli individui e gli attori che hanno un interesse rilevante nell'attività dell'organizzazione o che possono influire in modo significativo su di essa apportano un contributo fondamentale per l'identità della Cooperativa stessa.

La Cooperativa Levante divide gli Stakeholder in:

- *stakeholder di progetto* , sono soggetti interni all'organizzazione che con la loro partecipazione attiva contribuiscono in maniera concreta all'esistenza stessa della Cooperativa; questi sono collegati strettamente all'attività della Cooperativa, ovvero lavoratori, persone accolte nel progetto e i Soci.
- *stakeholder prioritari*, sono soggetti istituzionali come Pubblica Amministrazione, ente giudiziario, istituti finanziari e banche e Servizi Sociali che indirettamente contribuiscono al funzionamento della Cooperativa per perseguire le sue finalità istituzionali.
- *altri stakeholder*, ossia enti profit e non profit con i quali la Cooperativa si trova a collaborare per migliorare la propria rete anche all'interno del territorio in cui opera. All'interno di questa categoria troviamo attori che vengono coinvolti nell'attività dell'organizzazione come ad esempio enti di formazione, associazioni sportive e volontari e volontari, oppure altre cooperative che operano nel terzo settore.

Tra gli stakeholder teniamo in considerazione anche la Comunità in generale, considerata come territorio che gode del valore sociale creato dalla Cooperativa.

Immagine mappa degli Stakeholder



Pubblica amministrazione
Enti finanziatori
Servizi Sociali

**STAKEHOLDER
PRIORITARI**

**COOPERATIVA
LEVANTE**

**STAKEHOLDER
DI PROGETTO**

Dipendenti
**Persone accolte nei
progetti**
Soci

**ALTRI
STAKEHOLDER**

Enti di formazione
Associazioni sportive
Enti del terzo settore
Comunità
Volontari

Mappa degli Stakeholder

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere soci permette di contribuire al miglioramento dell'identità e dell'organizzazione della Cooperativa attraverso la partecipazione alle assemblee sociali, dove i soci si confrontano e possono esprimere le proprie idee e proposte ognuno con la propria professionalità e ambiti di competenza. Inviando la domanda al consiglio di amministrazione, possono diventare soci tutti i lavoratori dipendenti e chiunque voglia contribuire al progetto Levante.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 12

Soci volontari: 4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 12

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	7	43.75%
Femmine	9	56.25%
Totale	16	
Età		
fino a 40 anni	8	50%
Dai 41 ai 60 anni	7	43.75%
Oltre 60 anni	1	6.25%
Totale	16	
Nazionalità		
Italiana	14	87.5%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	2	12.5%
Totale	16	
Studi		
Laurea	14	87.5%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	2	12.5%
Totale	16	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	16	100%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il contratto nazionale delle cooperative sociali, i livelli proposti ai dipendenti rispecchiano la mansione richiesta da espletare, partendo da il livello D1 per gli operatori di comunità, poi aumentare in base alle competenze ed alle responsabilità individuali. Unica eccezione è il contratto livello A2 per chi è stato assunto con mansioni di facchinaggio e inserito nella squadra dedicata alla manutenzione degli appartamenti. Alcuni nostri collaboratori per servizi specifici (ad esempio i mediatori culturali) offrono il loro lavoro in prestazione occasionale o p.iva (es: la psicoterapeuta). La politica aziendale è quella di valorizzare il personale riconoscendo un compenso equo e proporzionale alle attività prestate, assumendo i nuovi dipendenti a tempo determinato per un primo periodo di formazione e sperimentazione nell'inserimento nella squadra di lavoro già presente, per poi puntare a stabilizzare chi viene ritenuto idoneo con contratti a tempo indeterminato. Vengono previsti periodicamente corsi di formazione sulle competenze specifiche del professionista e corsi di formazione e aggiornamento in sicurezza sul lavoro.

Numero occupati

32

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	44.44%
Femmine	5	55.56%
Totale	9	
Età		
fino a 40 anni	6	66.67%
Dai 41 ai 60 anni	3	33.33%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	9	
Nazionalità		
Italiana	9	90%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	10%
Totale	10	
Studi		
Laurea	8	88.89%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	11.11%
Totale	9	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	6	26.09%
Femmine	17	73.91%
Totale	23	
Età		
fino a 40 anni	18	78.26%
Dai 41 ai 60 anni	5	21.74%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	23	
Nazionalità		
Italiana	19	82.61%
Europea non Italiana	2	8.7%
Extraeuropea	2	8.7%
Totale	23	
Studi		
Laurea	21	91.3%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	2	8.7%
Totale	23	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	3	20%
Volontari NON svantaggiati femmine	4	26.67%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	1	6.67%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	7	46.67%

Attività svolte dai volontari

Levante collabora con volontari, soci e non, per lo svolgimento di diverse attività. Una socia volontaria di Levante ha svolto colloqui e consulenze dal punto di vista psicologico e psichiatrico per la gestione di utenti particolarmente complessi.

Ad Este c'è un bel gruppo di volontari che aiuta nelle manutenzioni delle strutture.

A Teolo, vista la particolarità del territorio e la posizione geografica del CAS che è lontano dalle diverse scuole di italiano, i corsi di lingua L2 per richiedenti asilo sono stati erogati da 3 maestri volontari.

Inoltre, diversi volontari affiancano gli operatori nelle attività ricreative e formative in cas MSNA. Levante ha inoltre attiva una convenzione con l'università di Padova, tramite la quale ospita una decina di tirocinanti all'anno per il loro tirocinio formativo, pre e post laurea, per la maggior parte psicologi per il TPV.

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	0 0%	0 0%	0
Altro	1 100%	0 0%	1
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 0%	0 0%	0
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 0%	0 0%	0
Cuoco	0 0%	2 100%	2
Impiegato d'ordine	0 0%	0 0%	0
Operaio specializzato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
D1			
Animatore qualificato	0 0%	0 0%	0
Educatore	2 11.76%	15 88.24%	17
Operatore dell'inserimento lavorativo	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
D2			
Assistente sociale	0 0%	1 100%	1
Educatore professionale	2 66.67%	1 33.33%	3
Impiegato di concetto	0 0%	0 0%	0
Infermiere professionale	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Referente operativo	1 33.33%	2 66.67%	3
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
D3			
Educatore professionale coordinatore	4 50%	4 50%	8
E1			
Coordinatore/ capo ufficio	0 0%	1 100%	1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Levante applica i contratti di lavoro del CCNL Cooperative sociali, attivando anche gli aggiornamenti intervenuti durante il 2024. All'interno del personale ci sono delle differenziazioni di livello e inquadramento a seconda delle mansioni rivestite.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	12	30%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	9	22.5%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	7	17.5%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	8	20%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	2	5%
Altre tipologie di contratto	2	5%
Totale	40	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 1.184,20€

Retribuzione annua lorda massima: 1.601,79€

Totale: 2.785,99€

Rapporto: 1.35

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
0		0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 14

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 9

Organico medio al 31/12 (C): 30

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Non si sono verificate infortuni o malattie sul lavoro, a parte le normali malattie stagionali e un infortunio ma avvenuto fuori in ambiente domestico.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Levante investe nella formazione dei suoi dipendenti come strumento di crescita per la Cooperativa. Oltre ai corsi obbligatori sulla sicurezza, primo soccorso e antincendio, Levante propone anche corsi inerenti all'ambito di lavoro dei dipendenti, come corsi per operatore legale, corsi di formazione SAI, ma anche corsi più tecnici sul pacchetto office, come i corsi base e avanzato di Excel.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Sconfinare	Sociale	168.00	1.00	Percorso multidisciplinare di 14 moduli con approccio critico al sistema della protezione internazionale italiano e europeo per la costituzione del diritto alla libertà di movimento.
Gestione dei servizi di accoglienza integrata del SAI	Sociale	24.00	4.00	Formazione per operatori/trici di SAI per accoglienza ordinaria, con ingresso nella rete SAI del 2022.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 400.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 40

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

1 – CAS (centri di accoglienza straordinari) strutture e percorsi di accoglienza per richiedenti protezione internazionale, in

convenzione con la Prefettura, fino al termine dell'iter da richiedente. Il progetto prevede l'erogazione dei seguenti servizi: vitto e alloggio in accoglienza diffusa, inserimento lavorativo e sociale, percorsi di istruzione e L2 e accompagnamento legale e sanitario.

2- CAS MSNA (centri di accoglienza straordinaria per minori stranieri non accompagnati) struttura e percorsi di accoglienza in

convenzione con la Prefettura che accompagna il minori fino alla maggiore età. Il progetto prevede l'erogazione dei seguenti

servizi: vitto e alloggio in accoglienza diffusa, orientamento al lavoro, percorsi di istruzione, formazione e L2 e accompagnamento legale e sanitario, percorsi di inclusione con attività sportive e teatrali.

3- SAI: (Sistema accoglienza e inclusione) accoglienza di secondo livello in collaborazione con il comune, orientata all'inclusione sul territorio. Il progetto è dedicato in particolare a famiglie e nuclei monoparentali che vengono accompagnati alla conoscenza del territorio, attivando reti sociali e percorsi lavorativi che vanno dal tirocinio all'inserimento diretto in azienda. I nuclei vengono aiutati a gestire il carico di lavoro familiare tramite servizi multidisciplinari che mirano all'inserimento sociale e scolastico.

3 –HOUSING LED (DOM Veneto. Modello Housing First Regione Veneto): strutture e percorsi di accoglienza per persone senza dimora, in convenzione con il Comune di Padova finanziato dal Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione – Po I Fead 2014- 2020 – Avviso 4/2016. La cooperativa mette a disposizione del Comune di Padova unità abitative dedicate al progetto; un percorso che mira ad accompagnare la persona verso l'autonomia e la re-inclusione. A conclusione del progetto, raggiunta l'autonomia abitativa, possono essere attivati dai servizi sociali altri percorsi di accompagnamento all'abitare e di sostegno educativo per ottenere una stabilità economica e personale.

4 - SERVIZI EDUCATIVI: servizi di pre e dopo scuola, in collaborazione con il comune di Selvazzano, di supporto alle attività degli istituti comprensivi del territorio, volti a gestire e sostenere le difficoltà giornaliere della genitorialità orendo uno spazio educativo sicuro per i minori.

5- GESTIONE SALE: gestione degli spazi comunali e supporto all'allestimento di eventi rispondendo alle esigenze dell'associazioni del territorio del comune di Selvazzano.

6 - ALLESTIMENTO STAND: in occasione di alcuni eventi pubblici del comune di Selvazzano, la squadra manutenzioni della cooperativa si occupa di montaggio e trasporto degli allestimenti.

7 - LPU (lavori di pubblica utilità e messa alla prova): La Cooperativa Levante ospita in convenzione con il Tribunale di Padova, attraverso l'Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (U.E.P.E.), persone che scontano l'istituto della messa alla prova o lavori di pubblica utilità. La propria attività lavorativa viene prestata a beneficio della comunità al fine di ridurre il ricorso alla pena carceraria e offrire loro la possibilità di responsabilizzarsi e risocializzarsi. All'interno di un percorso accompagnato, vengono proposte a questi lavoratori mansioni in cui possano mettere a frutto le proprie competenze al fine di contribuire a migliorare gli ambienti di vita, le attività ed il benessere abitativo delle persone ospitate dalla cooperativa. Le azioni realizzate nei diversi progetti della cooperativa portano risultati non valutabili da un punto di vista quantitativo, poiché gli stakeholders prioritari influenzano direttamente i tempi dei percorsi delle persone accolte nelle strutture della cooperativa.

Qualitativamente, i percorsi delle persone accolte, hanno raggiunto buoni livelli di autonomia lavorativa e linguistica e una buona presa in carico della propria situazione sanitaria e legale.

8 - INSERIMENTO LAVORATIVO E FORMAZIONE: servizio finalizzato alla progettazione e realizzazione di percorsi di Inserimento e reinserimento socio-lavorativo finalizzati all'autonomia, rivolti ai beneficiari inseriti nei progetti di Levante. Le attività a supporto dei percorsi di reinserimento lavorativo possono comprendere.

9- CICLOFFICINA: spazio che si propone di essere altamente permeabile ad idee e

iniziative che puntano a coinvolgere attivamente anche gli altri beneficiari di Levante, con l'obiettivo di evolvere insieme. Dai laboratori occupazionali alle riparazioni di biciclette, dai workshop sul riciclo artistico/funzionale dei materiali alle classi di restauro di biciclette storiche. Un' occasione per iniziare un nuovo ciclo, ricostruire e ricostruirsi.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La cooperativa basa il suo valore su un servizio di accoglienza diffusa, centralità della persona e la personalizzazione dei progetti, Levante ha scelto di lavorare secondo questo modello perché sostiene un servizio inclusivo e non ghettizzante. Questo permette all'equipe multidisciplinare una presa in carico a 360 gradi delle persone accolte.

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Levante ospita fino a 7 percorsi in contemporanea di Lavori di Pubblica Utilità all'interno delle proprie strutture; partecipa alle giornate di sensibilizzazione nella collettività dei temi che la coinvolgono, tra cui i diversi appuntamenti collegati con la Giornata del Rifugiato curati dal SAI di Este; incontra il territorio di Padova con diverse attività svolte dai ragazzi della C.A.S. MSNA, come giornate con gli scout, spettacoli di teatro, testimonianze presso vari gruppi del quartiere, e istituti comprensivi della zona, prestazione di servizi a supporto delle varie sagre paesane e si sta organizzando per mettere a disposizione un laboratorio di riparazione e costruzione bici con la ciclofficina, sia per gli utenti della Cooperativa, sia per le persone del quartiere.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Sociale	Progetto per ricerca e inserimento lavorativo	Forti Giovani	3	Ente di formazione Eduforma; Comune; utenti.
Sociale	Gestione di apertura e chiusura centri civici comunali	Gestione sale comunali	2	Comune di Selvazzano Dentro; utenti.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Levante Scs collabora stabilmente con la Prefettura di Padova, Comune di Padova, Selvazzano ed altri Comuni in Provincia di Padova. In particolare durante il 2023 Levante ha aperto una nuova collaborazione nel territorio atestino nell'ambito del progetto SAI e non, con i Comuni di Este, Cartura, Borgo Veneto e Sant'Urbano. Durante le proprie attività si avvale dell'apporto inoltre dell'Ulss 6, del CPIA di Padova, dei vari asili, Scuole dell'Infanzia ed Istituti Scolastici del territorio, il Tribunale di Padova, il CSM e il SerD di Padova.

Dettaglio rapporto con la pubblica amministazione

ambito_attivita	descrizione_attivita
-	

Impatti ambientali

La cooperativa nel 2023 ha comprato un immobile con il fine di farne la sede legale avvalendosi del superbonus 110 per ristrutturarla e passare dalla classe energetica G alla classe A. Nel 2024 sono stati portati avanti una quantità ingente di lavori per l'efficientamento energetico nella nuova struttura tra cui l'installazione di pannelli fotovoltaici, rifacimento del tetto, sostituzione infissi, **CHIEDERE A RBERTO NELLEO SPECIFICO I LAVORI FATTI** Sono state inoltre acquistate o noleggiate delle nuove auto aziendali privilegiando auto a gpl, ibride o elettriche, avendo installato colonnine di ricarica nella nuova sede.

Il nuovo spazio ci ha consentito di creare e sviluppare la Ciclofficina, un laboratorio di recupero, riparazione e costruzione di biciclette, elettriche e non, con l'obiettivo di recuperare pezzi che altrimenti rischiavano di andare persi, per dargli nuova vita.

Al momento, stante la situazione di consumi rilevanti nelle nostre strutture di accoglienza, abbiamo sostituito i termostati con analoghi termostati ma protetti da password, per evitare che gli utenti li manipolino alterando la temperatura impostata a norma di legge e teniamo periodicamente corsi di educazione ambientale e raccolta differenziata per i nostri ospiti, anche in collaborazione con il gruppo Hera.

Favoriamo il ricircolo di indumenti e arredamento usato, per ridurre la quantità di prodotti nuovi, con tutto l'inquinamento che ciò comporta. Inoltre ad ogni ospite dei Centri di Accoglienza è stata regalata una borraccia in modo da favorire la riduzione del consumo di acqua in bottiglie di plastica, oltre a non aver mai aderito (sostenuti dalla Prefettura di Padova) all'uso di prodotti usa e getta per gli stessi beneficiari (piatti, posate, bicchieri, lenzuola) come previsto dal Capitolato per il bando dei (cas gara principale)

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Buono il risultato economico: + 16,6% dei ricavi per prestazioni. Risultato economico pari a 121K, inferiore all'anno precedente per i costi collegati alla ristrutturazione della sede per circa 42K, agli ammortamenti (+24K) ed a maggiori costi per il personale per 280K.
La situazione finanziaria è in tensione con una riduzione delle disponibilità per -22K ma con una riduzione dei debiti & mutui vs. banche + fornitori di -92K. Sono stati intrapresi passi per l'aumento degli affidamenti per meglio rispondere agli impegni della cooperativa.

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 2.231.186,00€
- Attivo patrimoniale: 1.572.796,00€
- Patrimonio proprio: 421.983,00€
- Utile di esercizio: 120.029,00€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 2.301.592,00€
- Anno di rendicontazione -1: 1.934.871,00€
- Anno di rendicontazione -2: 1.110.543,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	100,00€	100%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	100,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	2.096.445,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi residenziali		
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie		0,00€
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie		0,00€
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)		134.741,00€
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura		0,00€
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura		0,00€
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza		0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Padova	100.00	100%

Obiettivi economici prefissati

Consolidamento del debito per un migliore costo del debito; mantenere il risultato positivo di quest'anno, intervenire nella politica dei ristorni. Esplorare possibili interventi per lo sviluppo delle attività con nuovi progetti su nuovi bandi. Monitorare eventuali "occasioni" per l'apertura del ramo B, valutare la possibilità di rendere utilizzabile la seconda parte del fabbricato per un nuovo CAS o ampliare il centro MSNA.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Cooperativa fin dall'ingresso nelle comunità prende in carico lo stato di salute e benessere fisico e mentale delle persone. Monitora in ingresso le condizioni sanitarie; accompagna e introduce la persone ai servizi sanitari locali, mette a disposizione un servizio di counseling psicologico, sensibilizza alla prevenzione di alcune patologie, promuove la tutela dei livelli essenziali di assistenza (LEA).

La Cooperativa fornisce un servizio di apprendimento di italiano come lingua seconda pensato per coprire le necessità di un target che spazia dall'alfabetizzazione al B1. Facilita l'inserimento dei minori nelle scuole e media nei rapporti tra l'istituto e la famiglia.

Collabora con i CPIA del territorio e con enti e associazioni che si occupano di apprendimento linguistico e istruzione. Cura la

preparazione alle certificazioni linguistiche necessarie per la formazione lavorativa e alcuni documenti legali per garantire a tutti e tutte di accedere al diritto all'istruzione.

Levante promuove l'empowerment femminile sostenendo i nuclei mono parentali mamma-bambino e promuovendo dei percorsi di autonomia, inclusione e accompagnamento alla genitorialità. Da statuto sostiene il lavoro e l'occupazione femminile.

Levante si fa ente promotore di percorsi di formazione lavorativa finalizzati all'assunzione, fornisce alle persone un servizio di

orientamento al lavoro, monitorando il rapporto tra l'azienda e il lavoratore.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni di categoria	Legacoop	Legacoop Veneto è l'organizzazione territoriale veneta della "Lega nazionale delle Cooperative e Mutue", una organizzazione delle cooperative italiane, aderente all'Alleanza Cooperativa Italiana (Aci), che promuove la diffusione dei principi e dei valori cooperativi e lo sviluppo della cooperazione e della mutualità, nonché i rapporti economici e solidaristici tra le cooperative aderenti.
Cooperative	Città So.La.Re.	Città So.La.Re è una cooperativa sociale a scopo plurimo. Si dedica all'inserimento lavorativo e all'integrazione sociale, attraverso la formazione ed il recupero educativo, lavorativo e sociale di persone svantaggiate, opera in collaborazione con forze economico-produttive, enti pubblici e privati, altre cooperative sociali e associazioni di volontariato del territorio, secondo il principio di sussidiarietà. Le attività svolte si sviluppano in differenti ambiti: servizi ambientali, turistici, abitativi, alla persona e al lavoro, di accoglienza, industriali e di pulizie. Nello specifico Città So.La.Re collabora con Levante all'interno del progetto S.A.I. del Comune di Este.
Cooperative	Porto Alegre	Porto Alegre è una cooperativa sociale a scopo plurimo che offre servizi socioeducativi e assistenziali e promuove l'inclusione lavorativa di persone con svantaggio sociale. Il nome si ispira alla città di Porto Alegre, metropoli brasiliana governata con il bilancio partecipativo e sede del primo World Social Forum. Nello specifico Porto Alegre collabora con Levante all'interno del progetto S.A.I. del Comune di Este.
Altro	Forcoop Cora Venezia	Ente di formazione e orientamento con il quale Levante ha collaborato nella progettazione del Progetto PASSI - Percorsi di Attivazione per lo Sviluppo Sociale e l'Inserimento lavorativo, promosso dalla Regione Veneto.

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Altro	JobCentre	Ente di formazione e orientamento con il quale Levante ha collaborato nella progettazione del Progetto PASSI - Percorsi di Attivazione per lo Sviluppo Sociale e l'Inserimento lavorativo, promosso dalla Regione Veneto.
Altro	IFOA	Ente di formazione e orientamento con il quale Levante ha collaborato nella progettazione del Progetto PASSI - Percorsi di Attivazione per lo Sviluppo Sociale e l'Inserimento lavorativo, promosso dalla Regione Veneto.
Altro	Quadrato Meticcio	Asd di Padova nata per garantire l'opportunità di fare attività sportiva anche a soggetti a forte rischio di emarginazione. E' partner di Levante nel Bando Inclusion della Fondazione Cariparo con il progetto "Quartiere per il mondo, mondiali in quartiere" per promuovere attività sportive e sociali per MSNA e neomaggioranni. Ha partecipato anche a un progetto sportivo con Levante a sostegno della squadra di calcio a 11 No Borders Team iscritta al campionato Csi Amatori Padova.
Associazioni no profit	Associazione Culturale Rahma	Associazione culturale islamica di Padova. E' partner di Levante per il Bando Inclusion della Fondazione Cariparo per portare attività sportive in moschea con MSNA. Inoltre, collabora con Levante per organizzare eventi culturali per promuovere il dialogo interreligioso. Gli eventi variano da presentazioni formali a momenti di socialità come l'organizzazione dell'iftar e dell'Eid.
Associazioni no profit	KairosForma s.r.l.	Ente di formazione e orientamento con cui Levante ha collaborato per la realizzazione dei progetti F.O.R.T.I. Giovani e Progetto ThinkCare, per la formazione e l'inserimento lavorativo degli utenti della Cooperativa.
Altro	Federazione Islamica del Veneto	E' partner di Levante per il Bando Inclusion della Fondazione Cariparo per portare attività sportive in moschea con MSNA. Inoltre, collabora con Levante per organizzare eventi culturali per promuovere il dialogo interreligioso. Gli eventi variano da presentazioni formali a momenti di socialità come l'organizzazione dell'iftar e dell'Eid.

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Altro	Becco Giallo	BeccoGiallo è una casa editrice italiana specializzata nella produzione e nella pubblicazione di libri a fumetti. Ha collaborato con Levante organizzando un corso di fumetto per i MSNA accolti nella struttura di Levante

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;
5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;
16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;
17. partnership per gli obiettivi: rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile;

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder, i portatori di interesse, sono tutti quei soggetti pubblici e privati, con cui la cooperativa collabora nell'ambito delle proprie attività o rispetto ai quali offre servizi o progetta e realizza attività, allo scopo di soddisfare bisogni.

L'agire della cooperativa è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario

riconoscere, ponderare e tutelare in alcuni casi in maniera diretta, in altri in maniera mediata.

Nel corso degli anni la cooperativa sociale Levante, grazie alle attività realizzate, ha attivato un intenso rapporto di collaborazione con i principali stakeholder del territorio, quali:

Enti pubblici (Prefettura di Padova, Comune di Padova, Selvazzano Dentro, Este, etc)

Enti di formazione (KairosForma, ForCoop Cora Venezia, IFOA, Jobcentre)

Fornitori privati

Enti finanziatori (Banca Etica, Banca Intesa, Fondazione Cariparo)

Utenti

La Comunità territoriale

Gli enti pubblici, in qualità di clienti (ad esempio come Prefettura e Comune di Padova,) sono coloro i quali attraverso bandi di gara ed appalti ci affidano alcuni servizi o approvano progetti da sviluppare nel territorio, in cui poi inseriscono l'utenza che li riguarda. Collaboriamo con gli enti di formazione per la realizzazione di progetti che migliorano la qualità del servizio offerto agli utenti, aumentando la possibilità di fornire percorsi di formazione e di tirocinio.

I fornitori privati (ad esempio Food&Food e Ortofrutticola Euganea) garantiscono

l'approvvigionamento dei loro prodotti e servizi agli utenti dei nostri servizi, come la spesa alimentare o le utenze nei vari appartamenti.

I nostri Ente finanziatore ci ha permesso di sostenere economicamente le nostre attività, soprattutto nella fase iniziale in cui potevamo contare unicamente sul capitale sociale, e le attività di ristrutturazione e dotazione di strumenti adeguati della nostra futura sede legale.

Tra gli stakeholders troviamo anche gli utenti ospitati nelle nostre strutture e la comunità territoriale in cui quest'ultime sono poste.

Infatti i progetti offerti da Levante sono tutti al servizio della comunità territoriale e mirati a favorire l'integrazione, l'autonomia e il reinserimento lavorativo e sociale delle persone.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Lavoratori	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Cooperazione

Il valore cooperativo

Alla nascita di Levante è stata scelta la forma della Cooperativa sociale proprio perchè incontra gli scopi del gruppo di lavoro che costituisce il cda e i soci, e i principi alla base dei progetti che Levante propone. La Cooperativa Sociale si definisce infatti come impresa senza scopo di lucro che opera nell'ottica di soddisfare bisogni collettivi e fini sociali, esse hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Tutte le cooperative sono orientate dai medesimi principi, che sono raccolti nella Dichiarazione di identità cooperativa approvata dal XXXI Congresso dell'Alleanza Cooperativa Internazionale Manchester (1995).

Questi principi sono sette:

1. Adesione libera e volontaria
2. Controllo democratico da parte dei soci
3. Partecipazione economica dei soci che contribuiscono equamente al capitale con ristorni commisurati all'entità degli scambi tra singolo socio e società e ricevono una distribuzione degli utili in proporzione al capitale conferito;
4. Autonomia ed indipendenza
5. Sviluppo dell'educazione, formazione e informazione fra soci, rappresentanti eletti, dirigenti e lavoratori;
6. Cooperazione tra cooperative
7. Impegno verso la collettività e la propria comunità.

Levante si rispecchia in questi principi in ogni momento della sua vita sociale e lavorativa.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Levante si pone come obiettivo quello di migliorare costantemente il monitoraggio degli obiettivi, delle attività e dei risultati raggiunti nel corso dell'anno e di quelli che ancora devono essere raggiunti. Inoltre, tramite un lavoro condiviso di equipe, Levante riflette periodicamente su mission, vision, valori, punti di forza e punti di miglioramento per il futuro. Uno degli obiettivi che si pone Levante, anche tramite il sito internet, aperto e implementato grazie al bando a sostegno dell'imprenditoria femminile della Regione Veneto, è quello di dare maggiore visibilità delle attività svolte, in modo da accrescere la legittimazione della Cooperativa nella comunità locale di riferimento e il consenso a livello sociale.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Dal 2023 il bilancio sociale è diventato strumento di condivisione e riformulazione degli obiettivi e dei valori della cooperativa Levante con un nuovo gruppo di lavoro formato da vecchi e futuri soci. Nel 2024 Levante ha mantenuto questa equipe per continuare il lavoro di approfondimento iniziato l'anno precedente, dedicandosi in modo particolare alla definizione dei servizi, della mission e della vision, utili anche per la promozione della Cooperativa tramite sito web. Per il prossimo anno vorremmo darci l'obiettivo di mantenere questo spazio di pensiero per approfondire le tematiche proprie del bilancio sociale e promuovere e valorizzare le varie attività promosse e organizzate dalla cooperative tramite il sito internet, vetrina dei valori e degli obiettivi di Levante, declinati nelle varie iniziative e programmi attuati.
31/12/2025	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Allo stesso modo di quanto detto sopra, l'obiettivo del gruppo di lavoro del Bilancio Sociale è anche quello di aumentare la partecipazione al bilancio sociale da parte dei soci della Cooperativa. Nel 2024 l'obiettivo è stato soprattutto completare la "ristrutturazione" del Bilancio sociale, concentrandosi in modo particolare sugli obiettivi che Levante si vuole dare e promuovere i contenuti del Bilancio Sociale nel sito. La "ristrutturazione" del Bilancio sociale è un lavoro ambizioso, che Levante si prefigge di portare avanti anche nel 2025, lavorando soprattutto sulle sezioni che nel 2024 erano state approfondite meno.
31/12/2025	Modalità di diffusione	Implementazione e sviluppo del sito web in modo da promuovere e testimoniare le attività e i progetti che vengono promossi dalla Cooperativa Levante, anche investendo sull'area del blog e dei social media. Nel 2025 inoltre Levante si prefigge di lavorare alla pubblicazione di una news letter mensile, per divulgare contenuti sulle attività, i servizi e gli eventi realizzati dalla Cooperativa.
31/12/2025	Altro	Trasferimento nella nuova sede legale una volta completati i lavori di ristrutturazione.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Rispetto agli anni precedenti, Levante è riuscita a consolidare la programmazione per conseguire gli obiettivi che necessitano di maggior tempo per lo sviluppo e il raggiungimento, e a mantenere una compartecipazione attiva alla realizzazione del bilancio sociale e del sito internet, stabilendo anche obiettivi di miglioramento futuro. Non tutti gli obiettivi sono stati completati al 100%, in alcuni casi anche per cause esterne alla Cooperativa, per esempio nella ristrutturazione della sede. Ciò che è importante è l'impegno compartecipato nello sviluppo di strumenti utili alla condivisione degli obiettivi, nel coinvolgimento della base sociale e dei lavoratori e promozione della propositività dei singoli componenti di Levante.

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Nel 2024 Levante ha mantenuto un equipe per continuare il lavoro di approfondimento del Bilancio sociale iniziato l'anno precedente, dedicandosi in modo particolare alla definizione dei servizi, della mission e della vision, utili anche per la promozione della Cooperativa tramite sito web.	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	L'obiettivo del gruppo di lavoro del Bilancio Sociale è anche quello di aumentare la partecipazione al bilancio sociale da parte dei soci della Cooperativa. Nel 2024 l'obiettivo è stato soprattutto completare la "ristrutturazione" del Bilancio sociale, concentrandosi in modo particolare sugli obiettivi che Levante si vuole dare e promuovere i contenuti del Bilancio Sociale nel sito.	Not found
Modalità di diffusione	Raggiunto	Levante ha implementato e terminato il sito web per promuovere il bilancio sociale e le attività e i progetti che vengono promossi dalla Cooperativa.	Not found
Altro	In progress	La nuova sede non è ancora operativa, per ritardi nel completamento dei lavori.	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Nel 2024 Levante ha mantenuto un equipe per continuare il lavoro di approfondimento del Bilancio sociale iniziato l'anno precedente, dedicandosi in modo particolare alla definizione dei servizi, della mission e della vision, utili anche per la promozione della Cooperativa tramite sito web.	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	L'obiettivo del gruppo di lavoro del Bilancio Sociale è anche quello di aumentare la partecipazione al bilancio sociale da parte dei soci della Cooperativa. Nel 2024 l'obiettivo è stato soprattutto completare la "ristrutturazione" del Bilancio sociale, concentrandosi in modo particolare sugli obiettivi che Levante si vuole dare e promuovere i contenuti del Bilancio Sociale nel sito.	Not found

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Modalità di diffusione	Raggiunto	Levante ha implementato e terminato il sito web per promuovere il bilancio sociale e le attività e i progetti che vengono promossi dalla Cooperativa.	Not found
Altro	In progress	La nuova sede non è ancora operativa, per ritardi nel completamento dei lavori.	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Nel 2024 Levante ha mantenuto un equipe per continuare il lavoro di approfondimento del Bilancio sociale iniziato l'anno precedente, dedicandosi in modo particolare alla definizione dei servizi, della mission e della vision, utili anche per la promozione della Cooperativa tramite sito web.	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	L'obiettivo del gruppo di lavoro del Bilancio Sociale è anche quello di aumentare la partecipazione al bilancio sociale da parte dei soci della Cooperativa. Nel 2024 l'obiettivo è stato soprattutto completare la "ristrutturazione" del Bilancio sociale, concentrandosi in modo particolare sugli obiettivi che Levante si vuole dare e promuovere i contenuti del Bilancio Sociale nel sito.	Not found
Modalità di diffusione	Raggiunto	Levante ha implementato e terminato il sito web per promuovere il bilancio sociale e le attività e i progetti che vengono promossi dalla Cooperativa.	Not found
Altro	In progress	La nuova sede non è ancora operativa, per ritardi nel completamento dei lavori.	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Nel 2024 Levante ha mantenuto un equipe per continuare il lavoro di approfondimento del Bilancio sociale iniziato l'anno precedente, dedicandosi in modo particolare alla definizione dei servizi, della mission e della vision, utili anche per la promozione della Cooperativa tramite sito web.	Not found

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	L'obiettivo del gruppo di lavoro del Bilancio Sociale è anche quello di aumentare la partecipazione al bilancio sociale da parte dei soci della Cooperativa. Nel 2024 l'obiettivo è stato soprattutto completare la “ristrutturazione” del Bilancio sociale, concentrandosi in modo particolare sugli obiettivi che Levante si vuole dare e promuovere i contenuti del Bilancio Sociale nel sito.	Not found
Modalità di diffusione	Raggiunto	Levante ha implementato e terminato il sito web per promuovere il bilancio sociale e le attività e i progetti che vengono promossi dalla Cooperativa.	Not found
Altro	In progress	La nuova sede non è ancora operativa, per ritardi nel completamento dei lavori.	Not found

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Anche nel 2025 Levante vuole mirare a garantire la stabilizzazione delle proprie attività e servizi dalla instabilità di alcuni di essi, sia da un punto di vista di decrescita dell'utenza che dal punto di vista dell'eccessiva accelerazione delle attività per adattarsi alle diverse emergenze: in particolare la visione emergenziale dell'immigrazione non permette di fare previsioni a lungo termine. L'obiettivo sarà quindi quello di garantire alla Cooperativa stabilità al netto dei periodi in cui non verrà assicurato il ricambio dei posti. A questo proposito, l'equipe di Levante si prefigge come obiettivo una maggiore flessibilità e una crescente programmazione delle attività tramite bandi e progetti finanziati, per sopperire ai tagli dei servizi con l'entrata in vigore del nuovo capitolato di gara per il servizio CAS. Già dalla fine del 2024 Levante ha partecipato a diversi bandi per supportare e integrare i servizi di inserimento lavorativo, i corsi di italiano L2 e le attività per gli utenti del CAS MSNA. La difficoltà abitativa del territorio padovano impone inoltre riflessioni sia in un'ottica di creare percorsi di sgancio sostenibile per gli utenti dei nostri servizi, sia per individuare nuove strutture con cui ampliare le dotazioni dei diversi progetti, tra cui quelli dedicati alle povertà sociali in ampia crescita nell'ultimo anno. Particolare attenzione vuole essere data alla formazione continua e agli aggiornamenti professionali del personale. Ulteriore obiettivo strategico sarà il trasferimento della sede legale nel nuovo immobile che è stato acquistato dalla cooperativa, una volta conclusi i lavori di ristrutturazione e efficientamento energetico.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Formazione del personale	La formazione del personale è sempre un obiettivo presente nelle strategie della Cooperativa, a partire dalla formazione sulla sicurezza fino alle competenze specifiche (in particolare formazioni sull'aggiornamento in materia di normativa legale, sulla progettazione europea o sull'uso dei programmi pc come excel). Quest'anno Levante vorrebbe inoltre cercare occasioni per il rafforzamento del lavoro di gruppo e team building.
31/12/2025	Crescita professionale interna	Verranno favoriti avanzamenti di livello alle professionalità che accompagneranno la crescita di Levante mettendo a frutto le proprie competenze ed abilità.
31/12/2025	Welfare aziendale	Viene previsto che in caso di un'annata favorevole verrà istituito il welfare aziendale per permettere di distribuire ai dipendenti i frutti del lavoro di tutti.
31/12/2025	Diversificazione dei servizi offerti	Questo obiettivo strategico serve a influenzare continuamente i nostri servizi e progetti a trovare soluzioni nuove e innovative a bisogni vecchi e nuovi, mettendo insieme nuova conoscenze e competenze, seguendo l'evolversi della società nel suo complesso.
30/06/2026	Certificazioni e modelli organizzativi, rating di legalità	Levante quest'anno si pone come obiettivo il conseguimento della certificazione sulla privacy e il rating di legalità.
31/12/2025	Implementazione numero degli stakeholder e partner	Levante punta a consolidare la rete di stakeholders e partner con cui ha collaborato nel 2024 per diversi progetti e bandi, e di cercare nuove opportunità di collaborazioni con associazioni e enti del territorio per allargare la sua rete.
31/12/2025	Altro	Levante si dà come obiettivo l'implementazione del sito web e la pubblicazione di un blog e una newsletter mensili per promuovere e dare visibilità alle attività della Cooperativa.

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Gli obiettivi strategici sono stati raggiunti nel 2024 perché sono pensati per essere sviluppati e implementati nel lungo periodo, sempre in un’ottica di crescita e miglioramento della Cooperativa.

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Formazione del personale	In progress	La formazione del personale è sempre un obiettivo presente nelle strategie della Cooperativa, a partire dalla formazione sulla sicurezza fino alle competenze specifiche (in particolare formazioni sull'aggiornamento in materia di normativa legale, sulla progettazione europea o sull'uso dei programmi pc come excel). Quest'anno Levante vorrebbe inoltre cercare occasioni per il rafforzamento del lavoro di gruppo e team building.	
Crescita professionale interna	In progress	Sono stati favoriti avanzamenti di livello alle professionalità che accompagneranno la crescita di Levante mettendo a frutto le proprie competenze ed abilità.	
Diversificazione dei servizi offerti	In progress		
Diversificazione dei servizi offerti	In progress	Questo obiettivo strategico serve a influenzare continuamente i nostri servizi e progetti a trovare soluzioni nuove e innovative a bisogni vecchi e nuovi, mettendo insieme nuova conoscenze e competenze, seguendo l'evolversi della società nel suo complesso.	